



Warszawa, 29.04.2021

Nr pisma: DSK/ŁK/48/2021

Szanowni Państwo,
Byli Pracownicy Zakładu Ubezpieczeń Społecznych,

Uprzejmie informujemy, iż należą Państwo do grona nielicznych naszych klientów, którzy po odejściu z zakładu pracy mogą kontynuować grupowe ubezpieczenie na życie na specjalnych, znacznie korzystniejszych warunkach ubezpieczenia. Nie mniej jednak program dla byłych pracowników ZUS oparty jest na grupowym ubezpieczeniu i podlega regularnej ocenie szkodowości (analizie otrzymanej składki od klienta vs wypłacone świadczenia).

Dzięki takiej konstrukcji, mają Państwo możliwość korzystania z szeregu świadczeń dodatkowych, które w naszej standardowej ofercie kontynuacji nie występują. Takie rozszerzenie zakresu ubezpieczenia powoduje że umowa ubezpieczenia zawierana jest na okres roku z możliwością przedłużenia na kolejny rok i jest to analogiczne rozwiązanie do umowy zawartej przez ZUS w trakcie Państwa zatrudnienia w zakładzie.

Zwracamy Państwa uwagę na fakt, iż w trakcie zatrudnienia również następowała cykliczna modyfikacja ubezpieczenia, ostatnia w 2019 roku. Grupowe ubezpieczenie oparte na rozproszeniu ryzyka na wszystkich uczestników polisy ubezpieczeniowej daje wiele korzyści, niestety uniemożliwia nam dożywotnią gwarancję zakresu oraz składki ubezpieczeniowej.

Chcielibyśmy również zaznaczyć, iż grupowe ubezpieczenie na życie jest całkowicie dobrowolnym ubezpieczeniem z którego w każdej chwili mogą Państwo zrezygnować i podjąć standardową kontynuację ubezpieczenia w jednym z naszych punktów obsługi klienta. Podejmując standardową indywidualną kontynuację otrzymają Państwo propozycję, która zagwarantuje Państwu dożywotni zakres ubezpieczenia oraz wysokość składki. Chcielibyśmy jednak poinformować że skorzystanie z indywidualnej oferty kontynuacji uniemożliwi Państwu powrót do grupowej polisy, którą obecnie Państwo jesteście objęci.

Jednocześnie chcielibyśmy zwrócić Państwa uwagę że programu którego stroną umowy jest KLUB PZU POMOC zawiera wiele korzystnych rozwiązań, które są odpowiedzią na przekazane nam sugestie uczestników programu:

- ✓ Możliwość ubezpieczenia byłych pracowników ZUS, którzy odchodząc z zakładu pracy chcą kontynuować ubezpieczenie na niestandardowych warunkach.
- ✓ Możliwość ubezpieczenia członków najbliższej rodziny tj. małżonka lub partnera życiowego oraz pełnoletniego dziecka na zasadach grupy.
- ✓ Osoby dotychczas ubezpieczone w grupie kontynuacji przystępują do nowych pakietów z zachowaniem ciągłości i bez żadnych okresów karencji.
- ✓ Nowy program zakłada dobrowolność wyboru pakietu ubezpieczeniowego z trzech proponowanych – ubezpieczony podstawowy i członkowie jego rodziny mogą być ubezpieczeni w różnych wariantach.
- ✓ W nowym programie został skrócony min. okres pobytu w szpitalu za który PZU wypłaci świadczenie z 4 dni (obecnie) do 3 dni.
- ✓ W nowym programie mają Państwo możliwość korzystania bezpłatnie z 16 lekarzy specjalistów oraz pakietu bezpłatnych badań – zgodnie z załącznikiem do oferty.
- ✓ Opcja refundacji w nowym pakiecie medycznym pozawala na częściowy zwrot kosztów wizyt u lekarzy z którymi PZU nie ma podpisanej umowy.
- ✓ Brak skierowań do lekarzy specjalistów oraz dostępność w ciągu 5 dni roboczych – to duży atut Pakietu Medycznego, który od 1 maja 2021 jest dostępny w Państwa pakiecie.
- ✓ Wydłużyliśmy odpowiedzialność do 73 roku zachowując szeroki zakres ubezpieczenia, obniżając wyłącznie świadczenie z tytułu zgonu ubezpieczonego i jego współmałżonka.
- ✓ Możliwość przejścia na indywidualną kontynuację na każdym etapie trwania umowy

Przedstawiona Państwu oferta jest efektem wielomiesięcznych negocjacji z reprezentującą Państwa firmą brokerską Mentor SA a także szczegółowych analiz dotyczących przebiegu okresu ubezpieczenia w perspektywie ostatnich pięciu lat.

Pozostajemy w nadziei, iż po szczegółowym zapoznaniu się z ofertą pozostaną Państwo z nami w formie grupowej korzystając z zaproponowanych nowych rozwiązań.

Z poważaniem,

DYREKTOR SPRZEDAŻY KORPORACYJNEJ
Lukas Kubas
Łukasz Kubas